

Êtes-vous  
prêts

# Changements et transitions : enjeux, défis et opportunités pour les envoyés et pour ceux qui les envoient

Le  
Défi

*Les évolutions dans le ministère et comment  
les accompagner*



**RESAM**  
Réseau de soutien aux ministères



- Dieu accomplit sa mission mondiale.
- Le monde a changé.
- Comment les missions doivent-elles évoluer ?

**slido**

Please download and install the Slido app on all computers you use



**Que constatez-vous comme évolutions et changements de paradigmes influençant les envoyés et ceux qui les envoient ?**

① Start presenting to display the poll results on this slide.

# Changement de paradigmes

- Le centre de gravité du christianisme s'est déplacé de l'Occident vers le Sud
- Le mouvement missionnaire s'est modifié, de sorte que des dizaines de milliers de missionnaires sont envoyés par des pays non occidentaux
- La population mondiale augmente et devient de plus en plus urbaine
- La population mondiale est plus connectée que jamais
- Les migrations mondiales sans précédent ont entraîné la dispersion des populations à travers le monde (migrants, réfugiés, étudiants internationaux, multinationales...)

# Changement de paradigmes

- Une population qui vieillit / Global Sud 90% des jeunes
- Pauvreté globale en pleine croissance
- Persécution religieuse en augmentation
- Croissance des marginalisés, de l'esclavage
- L'innovation accélérée de la technologie
- L'insécurité croissante



Enjeux et Défis

Besoin de changement dans  
notre compréhension et  
pratique de la mission et de  
l'accompagnement

# Vers le changement

---

Mouvements Nord-Sud



# Christianisme: Mouvement global Nord-Sud

- 67% de la chrétienté dans les pays du sud !
- Réflexion de fond: le missionnaire et son organisation
  - Ressources
  - Mission en Europe
  - Possibilités nouvelles
  - Remises en question
- Pistes de réflexions: comment accompagner?



---

# Différences générationnelles

- Baby-boomers, personnes nées entre 1946 et 1965,
- la génération x, personnes nées entre 1965 et 1980,
- la génération y, personnes nées entre 1980 et 2000,
- la génération z, personnes nées à partir de l'an 2000



# Réseaux sociaux / technologie

- Intégration



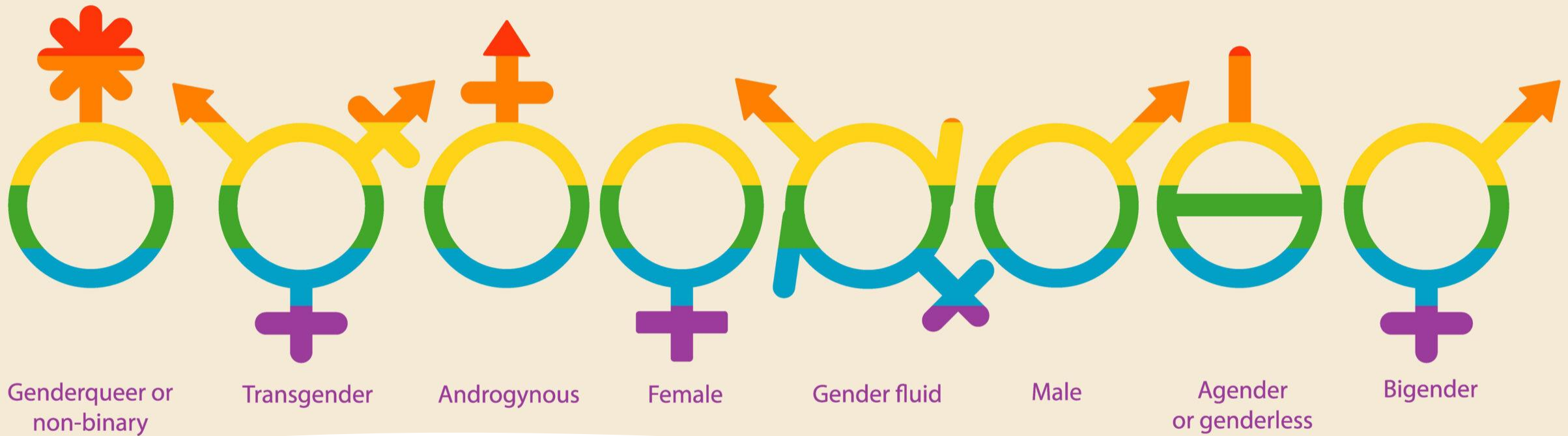


# Aspects sécuritaires

- Pauvreté globale croissante
- Situation mondiale
- Persécution croissante
- Management de crise, préparation, protocoles, communication, accompagnement

Trauma et trauma secondaires

- Victime primaire; secondaire; tertièrè



## Sexualité

- Questionnements, luttes,
- Accepter ou pas pour des postes de responsabilité ?
- Questions de discrimination...



OLD WAY

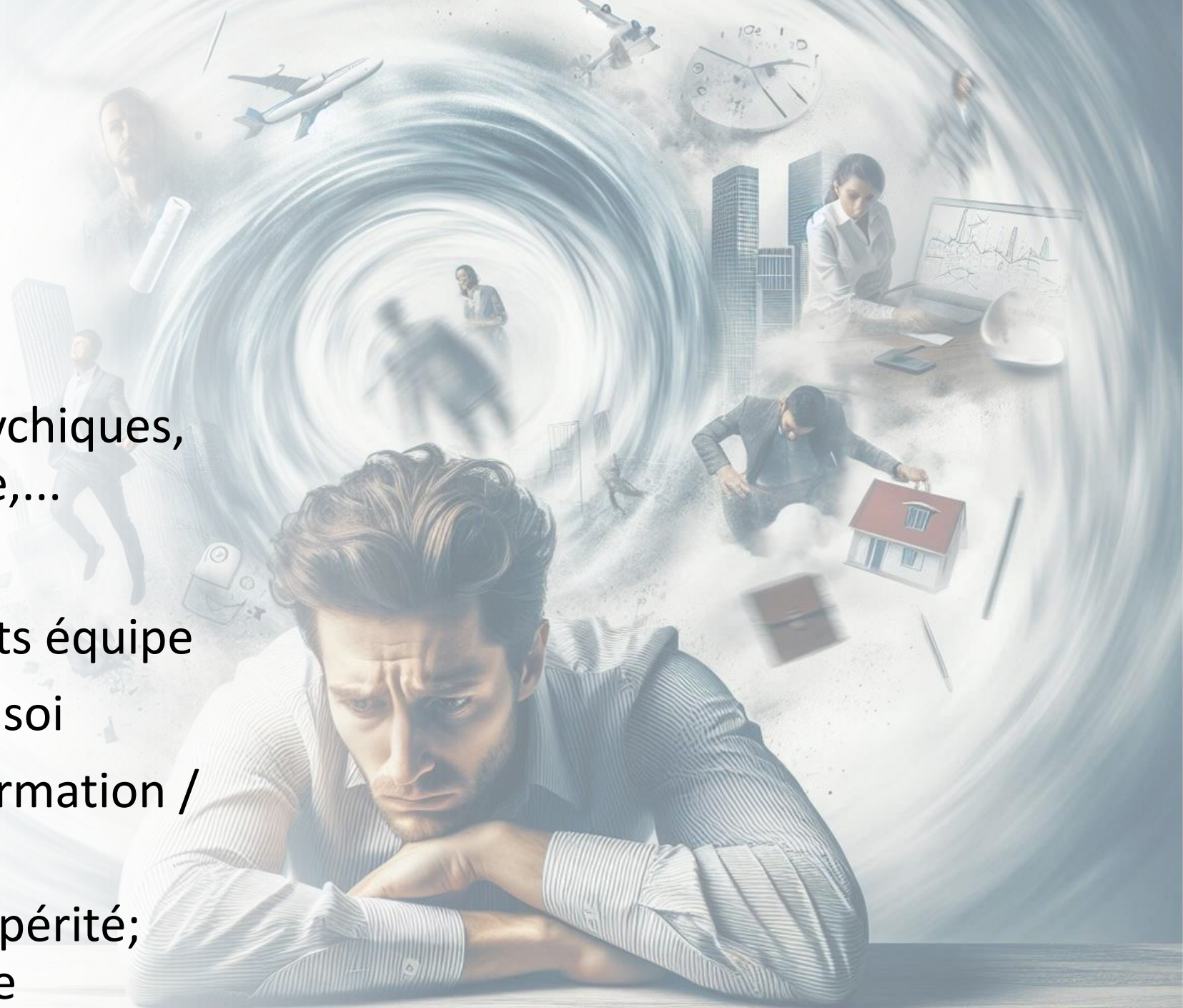
NEW WAY

# Repenser la mission

- Mission classique → Business in Mission + nouveaux modèles
- Mission au loin (occident vers...) → être missionnel
- Rapport, interaction Nord – Sud
- Évangélisation et implantation d'église vs engagement social
- Long terme vs court terme
- Projets / expérience vs appel / engagement (commitment)
- Soutien

# Personnes qui quittent le ministère

- Plus de CT, moins de LT
- Epuisement: fragilités psychiques, attentes, pression, acédie,...
- Idéalisation du ministère
- Communication → conflits équipe
- Oubli de prendre soin de soi
- Moins de résilience → formation / coaching / débriefing...
- Foi – théologie de la prospérité; théologie de la souffrance



# Hybridation des peuples

---

- Compréhension des peuples non-atteints, des peuples les moins atteints, des endroits les moins atteints
  - Fenêtre 10/40,
  - Globalisation,
  - Centres urbains,
- Nouvelles donnes



# Changements

---

Naturels

---

Choisis

---

Imposés

---

Traumatiques

---

Positifs ou difficiles





Le changement est

Un événement

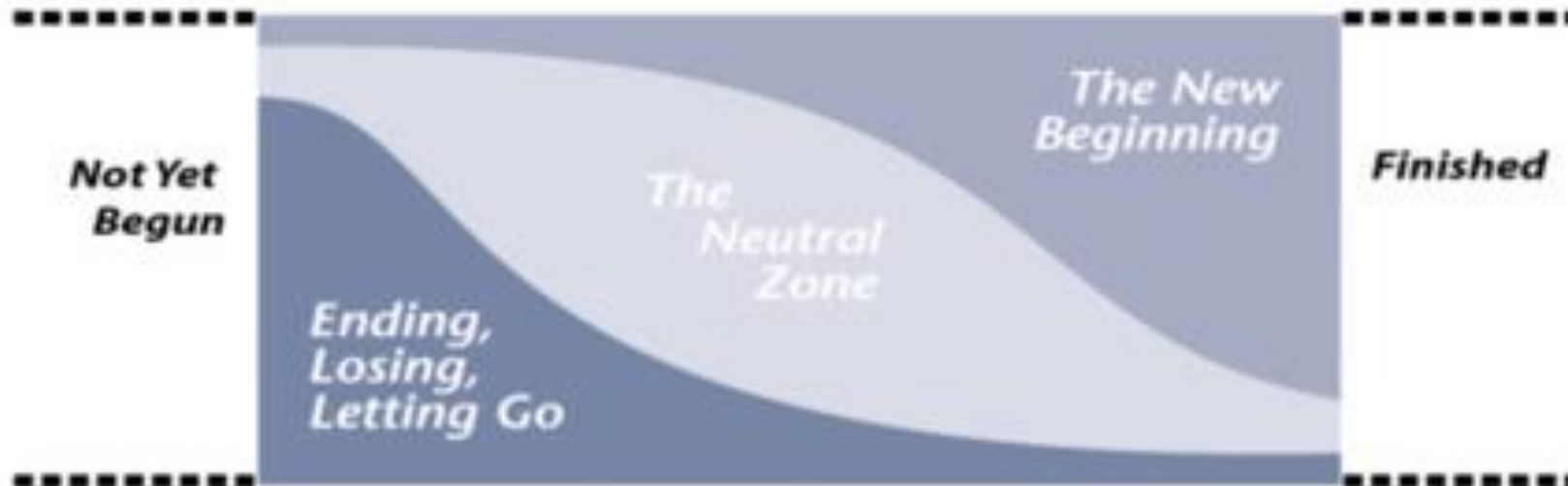


Par contre, la Transition est

Une réorientation psychologique progressive



### Bridges' Transition Model



William Bridges' (2009) perspective of the difference between change and transition.



## S'ACCROCHER AU PASSÉ

- Refus
- Réticence à lâcher prise
- S'accrocher à ce qui n'est plus



# Oublier - Effacer

- Trop douloureux, difficile
- Focalisé sur l'avenir
- Porté sur le passé en soi, mais ne pas vouloir en parler



## Se déplacer sans lâcher prise - tension interne

- Confusion
- Impuissance
- Crainte, angoisse, panique

# Nouveaux commencements

- Gains et gratitude
- Pertes et deuil
- Rêver à nouveau  
(espoir et peur)
- Encouragement /  
coaching / mentoring



# Attitudes au milieu de ces changements de paradigmes

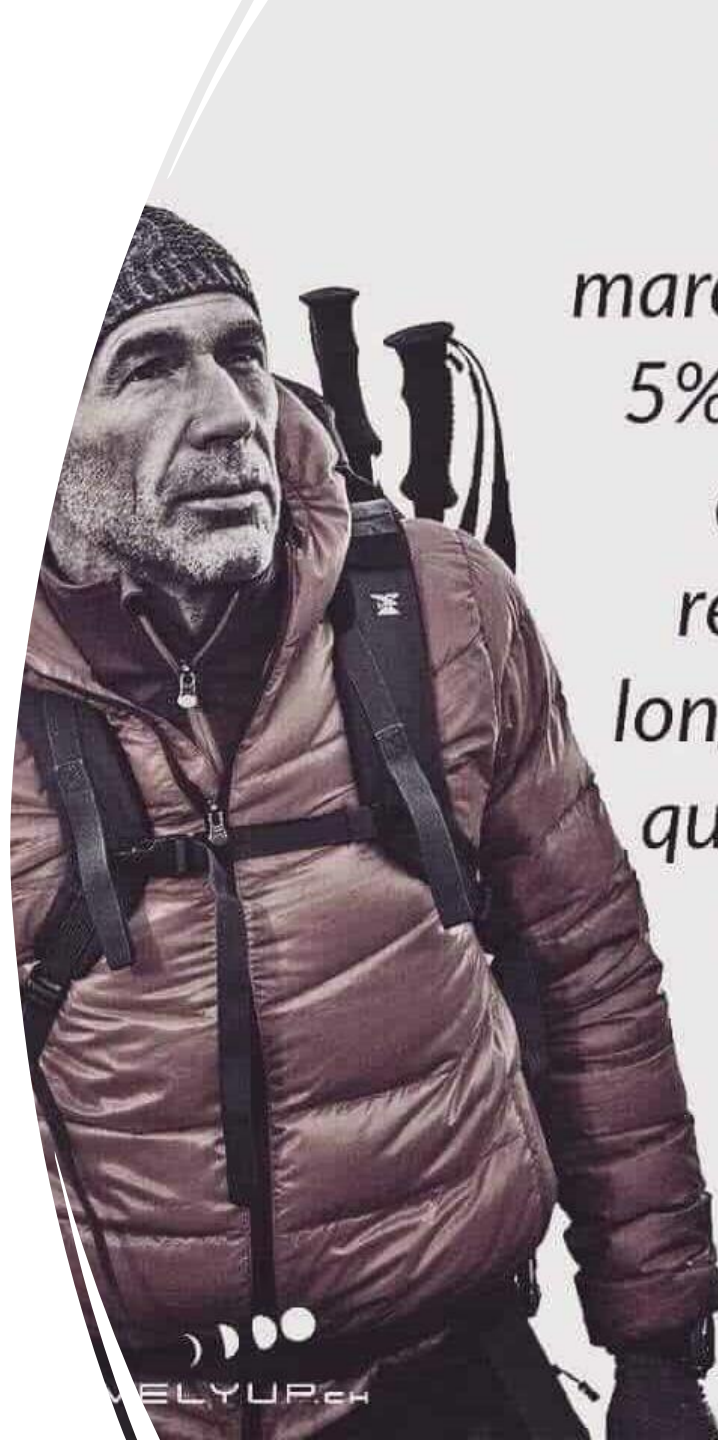
- Une période déroutante et passionnante pour l'Église et les missions mondiales
- Discernement alors que nous rejoignons notre Seigneur dans sa mission de réconciliation et de rédemption, afin que le monde entier le connaisse
- Réfléchir au dessein immuable de Dieu dans ce contexte de mutations et de changements de paradigmes afin que l'impact du Royaume de Dieu sur l'humanité s'accroisse
- Se rappeler que ce n'est pas la première fois que le Corps de Christ a dû réagir à des changements de paradigmes

# Quelques questions à aborder

1. Tenir compte des complexités des mega-cités mondiales.
2. Les stratégies et les structures de la mission doivent refléter la nature mondiale/ globale de l'Église.
3. Les Églises locales doivent se considérer comme des centres de mission
4. Développer des moyens innovants pour aider les gens à avoir un état d'esprit missionnaire où qu'ils se trouvent.
5. Les agences missionnaires doivent considérer que leur rôle est de faciliter tous les contextes missionnaires

# *Les évolutions dans le ministère et comment les accompagner*

---



*“Pour se mettre en marche, il suffit d'avoir 5% de réponses à ses questions; les 95% restants viennent le long du chemin. Ceux qui veulent 100% de réponses avant de partir, restent sur place.”*

*- Mike Horn*



Changements et transitions : enjeux, défis et opportunités pour les envoyés et pour ceux qui les envoient



A black and white image of the Earth, showing continents and oceans. The text "MISSION SHIFT" is overlaid in white, bold, sans-serif font. "MISSION" is in all caps and "SHIFT" is in all caps and italicized.

# MISSION *SHIFT*

Temps de  
prière