

FORUM OUVERT RÉSAM 2024

Thème

Faciliter les vocations
tardives

PARTICIPANTS

André Rowland

Roger Sewell

Eric Le Couehennec

Jonathan Ward

Jean Godin

Pascal Godin

Constats

- l'exigence d'un master en théologie
- des expériences de vie à mettre au service de Dieu
- l'incompréhension de l'entourage familial et professionnel (blocage)
- pas d'évaluation du niveau théologique du candidat
- une méfiance par rapport à la formation sur le tas
- peu de burn-out dans le ministère par manque de formation théologique
 - les pasteurs ont besoin d'aide dans la gestion de temps et des conflits
- peu de candidats à l'ÉPM

ACTIONS

- reconnaître les VAE (par l'union d'Églises... la CM)
- mettre en place des formations courtes pour candidats mûrs
- privilégier la formation continue par rapport à la formation initiale

Forum ouvert RESAM 2024

Thème

Outils pour un travail
intergénérationnel
en interdépendance

Participants :

HERRMANN Joël
POLEGATO Stéphane
FROELICH Catherine
FELIX Euliane
FINKBEINER Marc
Drugeau Eliane

Constats

- fossé, incompréhension entre générations

Actions

- motiver, laisser la place à toutes les générations
- développer des relations de confiance entre différentes générations (en dehors des réunions d'église).
- identifier les peurs et les barrières et les faire tomber
- temps de découvertes pour responsables en devenir
- demander aux jeunes de former les aînés en nouvelles technologies = échange de savoirs et savoir-faire

Forum ouvert RESAM 2024

Thème: Développer
une culture de formation
continue

Participants

- KAULANTAN Patricia
- CERDAN Michel
- Burgunder Charles
- PRESSE BOURLET Lovely
- BROBECKER Philippe
- SOMMER Michel
- HERRMANN Joël
- JACQUET Michael
- Michel VIVIER
- Gick CARO
- Joël RINDERKNECHT

Constats - Peu de formations continues effectuées
Non construit, souvent ponctuel, pas de parcours défini
Manque de disponibilité (en particulier les bénévoles)
Offre énorme. Non intégré dans cahier des charges des \dagger
Pas de plan/projet/budget formation dans \dagger
Autosuffisance/résistance des pasteurs à la formation.
SYSTEMATIQUE

- Actions
1. Evaluation des besoins selon la personne, la structure locale et la fédération/union d'église
 2. Créer un référentiel de compétences. Identifier celle à acquérir pour chacun et recommander la formation(s) adéquate(s)
Référentiel métiers — ^{Bénévoles} ^{salariés} — Référentiel Compétences transversales
 3. Repertorier les formations (site? catalogue?)
GPEC = Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences

Forum ouvert Resam 2021

Travail d'équipe et gouvernance partagée

Participat.e.s

Claude Bordjoni
Marie-Christine Casoy
Christine Baudry
Lydie Peterschmitt Cerdan

Rachid Caouette
Linda Leman
Loïc Besson
Michel Bédaride
Jean-Luc Zilli

Constats:

"coopérer sur la durée
dans l'Église locale" dip6 gouvernance

délegation
rôles
Expliciter
clarifier

décisions consensuelles

Actions

En parler
se joindre
visiter de endroits
qui le vivent