

Valoriser une première
expérience professionnelle avant
d'entrer dans le ministère

(dans le contexte de la professionnalisation accrue
des ministères)

- veiller à la formation
initiale adaptée et à une
formation continue
équilibrée

- proposer des lieux de
formation au travail
collégial, (intervision).
dans l'Eglise permettre
une dynamique d'équipe
/ ministère σ , favoriser
dialogue ho et femmes.

1. OFFRIR UNE PRÉSENCE
ACCOMPAGNANTE AUX
ÉGLISES & AUX MINISTÈRES

2. PROMOUVOIR L'ACCUEIL
D'UNE DIVERSITÉ

> prévoir / préparer le départ
d'un ministre → discipulat mentorat
(ex. Paul → Timothée).

> La vie qui prime sur la
performance

Temps partiels

Prérequis: écoute de Dieu

Partage des ministères:

Chacun sert selon son don

Adéquation entre attentes et besoins

Mise par écrit du cahier des charges
très précis

Mise en place d'une supervision des
temps partiels

Faciliter les vocations tardives
(VAE, M.Div-2ans,
M.Min.)

Développer l'accompagnement sous diverses formes
offres, formations, postes, mutualisation

WORLD CAFE - RESAM 2024

question 3

Trouver des pistes pour des
ministères plus flexibles et
qui donnent envie.

1) Améliorer les conditions sociales et financières des pasteurs (aspect juridique, mutuelle, retraite).

⇒ Demander au CNEF d'apporter son expertise.

2) Clarifier les attentes de l'Église par rapport au pasteur (cahier des charges, emploi du temps).

Pour répondre à la complexification
des services

→ Travail en équipe ^{Complémentarité}

→ Formation continue

- _{pertinente}

→ Diversification des
formations

GÉRER les changements

- * ~~Inter~~Gérer la complexité admin / légale en ayant recours à des profils / organisations spécialisés (diversité des ministères)
- * Équilibrer l'enseignement entre le service et l'épanouissement de la personne, le personnel et collectif
- * Être des modèles vrais, authentiques et vulnérables, proposer un cadre sécurisé pour libérer la parole
- * Accompagnement et formation sont cruciaux
- * Prendre acte des changements, veiller à qui les outils sont transmis

Evolution du Stop abus
du CHEF en abus spirituel
et compètement transg
ressif.

Outils pour discipliner
Pour contenir les ph de
"toute puissance humaine"

Développer l'écoute
de soi, de l'autre,
de Dieu

Accompagnement ds la
connaissance de soi et
ds le travail d'équipe

Former aux outils
de gouvernance
partagée

Développer l'accomp.
agnement spirituel

Codéveloppement

QUESTION 3

Question 3

Sensibiliser à la nature
"holistique" du ministère (pour
répondre au besoin de plus
d'équilibre ministère/vie perso)

Sensibiliser au besoin
du respect de la vie
privée et familiale

Conseils
Peuple d'église
étudiants de Dieu
en formation / pasteurs