

Mercredi 10.30 - suite -

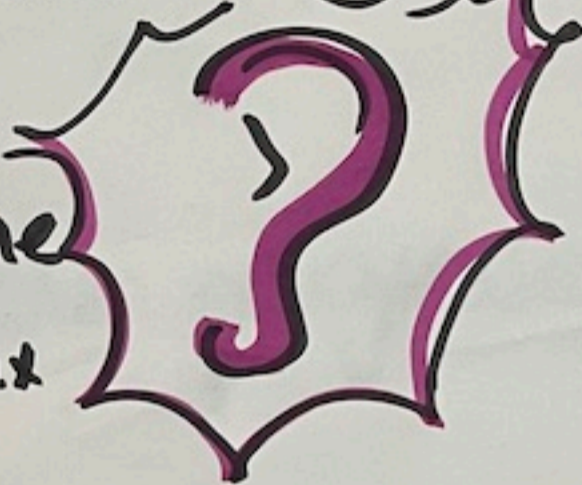
## 2] Temps d'ECOUTE

Regroupez-vous par oeuvre / union  
ou métiers

MAX  
5 pers

Chacun partage ses réflexions sur les  
3 sujets

- Je retiens
- Je me questionne
- C'est un Enjeux



## 3] Temps de PARTAGE

Tour de table de ce qui  
RÉSONNE



4] Qu'est-ce qu'on  
GARDE



# — A RETENIR —



Visites  
systématiques  
de la CdM  
aux équipes  
pastorales

La performance n'est pas  
le but mais plutôt la VIE

Accompagner  
les crises, les  
moments de stress.  
Cela fait partie  
de la vie de  
nos églises

L'importance de  
discerner l'étape dans  
le cycle où se trouve le  
groupe.

Restez  
dans un  
état  
de Vie

Prendre le  
temps de  
vivre les  
crises sans  
trop de  
stress

Outils intéressants  
qui permettent de  
comprendre et aider  
dans les moments difficiles  
de crise, de transitions,  
voix de conflit...

- cultiver le terrain, repérer ce que les personnes, le groupe peuvent faire.
- ne pas avoir peur des lanceurs d'alerte!

Être prêt à  
**RENONCER**  
pour aller vers l'  
**AUTONOMIE**  
("laisser la nuit  
s'exprimer")

Les transitions et  
évolutions sont normales,  
même si elles peuvent  
être douloureuses.

# — A RETENIR —



APPARTENIR  
EXPERIMENTER  
CROIT)RE

la pertinence  
d'investir de l'accomp  
des individus versus  
ds la <sup>groupe</sup>  
PRIERE

s'écouter  
écouter les autres  
écouter Dieu

Auton d'une  
vision commune  
de croissance et de  
santé spirituelle qui  
glorifie Dieu :  
chacun joue un rôle  
dans cette mission :  
serviteurs, église  
union, RESAM

# QUESTIONS

- nécessité de repenser complètement nos modèles d'églises et d'adoration pour permettre aux ministères focalisés d'exercer leur ministère.  
Comment faire?

COMMENT AVANCER VERS L'INTERDEPENDANCE ?  
EN EGLISE

Comment aider à la focalisation? Comment libérer les spécialistes?

Quelles solutions, outils de communication si différents profils de leaders dans le même groupe? Comment parvenir à une complémentarité plutôt qu'à des frustrations?

L'on peut être un introverti collaboratif et pas forcément faire un usage personnel de l'assemblée

Comment accorder l'étape de vie de l'individu avec les "besoins" du stade de développement de la structure

COMMENT S'APPROPRIER et APPLIQUER ces CONCEPTS ?

peut-on se transformer sans y être aidé par le regard d'un autre du groupe? L'auto-analyse en groupe: éléments

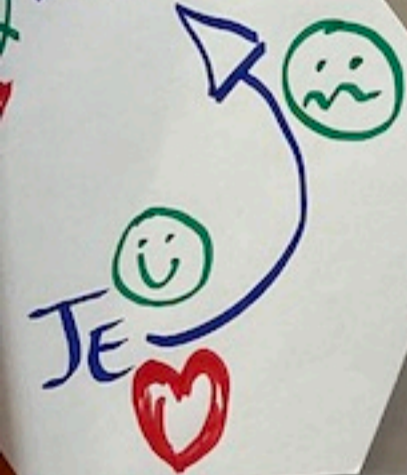
# QUESTIONS

terminer dans  
son positionnement  
respectant les  
bases de chacun et  
chaque groupe?

COMMENT  
COOPERER  
ENSEMBLE  
AU SERVICE?  
DU ROYAUME?

PREVENTION  
?

NOUS?



Comment discerner  
la phase où en est  
la communauté?

Comment  
"libérer" la personne  
qui se trouve enfermée  
dans une "case" qui ne  
le correspond pas/plus?  
.

De quelle  
manière une commu-  
nauté peut-elle aider  
à la transition d'un  
ministère généraliste  
à un ministère  
localisé?  
(et d'abord l'accepter!)

Ce cycle  $\infty$   
peut-il être compris  
sur un temps "micro"  
(1-2 ans) et sur un  
temps "macro" (15-  
20 ans)?

# — EN JEUX —



Partager la vision  
est une clé pour  
une interdépendance

Faire "descendre"  
dans les Églises la  
compréhension du  
cycle ∞

Résistance  
au changement



Accompagner le  
mouvement alors  
qu'on est soi-même  
en mouvement

réflexion théologique  
sur le sens et le  
pourquoi de l'église.  
Ses formes et sa  
manière de fonctionner  
Équipe de travail

Naviguer  
le devil Bien  
Pour Pouvoir  
Bien repartir  
et avancer

Pertinence du  
diagnostic  
→ équipes de ministères  
pour accompagner  
les cycles.

Avec qui  
réfléchir ces  
choses  
Localement / Union

Travail  
intergénérationnel

→  
réfléchir sur des  
chartes d'écoute  
& de fonctionnement

EKKLESIA  
(NOS ÉGLISE)  
ÊTRE UNE  
FAMILLE

CROISSANCE  
INTÉRIEURE  
AVANT EXTÉRIÈRE

Équipe

Ministères  
localisés dans  
plusieurs environ-  
nements

ACCEPTER  
DE PERDRE,  
DE LÂCHER —  
POUR "TRANSITER"  
VERS UN NOUVEL  
HORIZON!

Préalable de  
CONFIDENTIALITÉ  
dans nos accompagnements

# — ENSEIGN —



INTERDEPENDANCE:

La pertinence de l'amour.  
Mettre l'amour à chaque étape.

— croissance  
Discipulat  
— communion

Plus d'attention aux transitions dans le ministère et dans la vie de l'Eglise

En CDN  
Comment cheminer dans la proximité des responsables d'Eglises de notre Union?

Guérir  
mais aussi prévenir

Accompagner la culture antémpraine du canton dans une vision de maturité (individuelle et collective) de l'évêque

Articulation des Phases / Besoins

- Communauté
- Membres
- Conseil
- leaders

Bien identifier la phase où en est la personne ou le groupe pour agir de manière adéquate

Trans-mission

grandir dans le discernement des saisons (individus + groupes)

FAIRE ADHÉRER L'EGLISE (toute entière) A LA RÉFLEXION.

Importance de favoriser la possibilité de rayonner une fois arrivé en fin officielle de ministère.

Connaitre où en est chaque personne.

Émerveillement du foisonnement de la vie de Dieu au travers de nos étapes perso et communautaires

CONVERSION(S)  
DISCIPULAT  
MULTIPLICATION