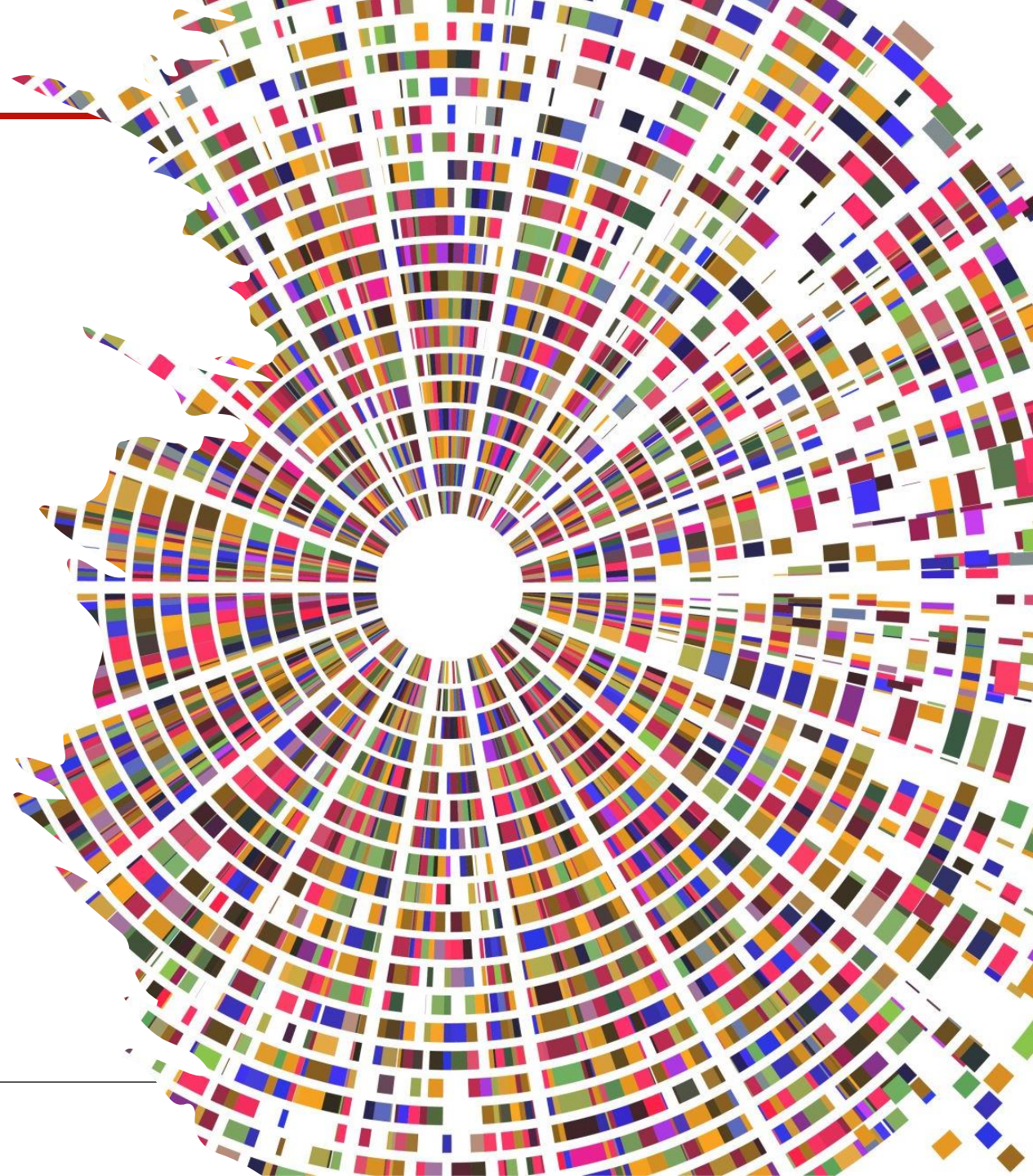

Projet de modélisation de la personnalité et du fonctionnement dans la toute- puissance

Avec  intelli



Raison d'être du projet de recherche

Une tentative d'apporter un outil et une grille de lecture pour identifier tôt les contours de la **personnalité** et des **comportements** type du profil fonctionnant dans la toute-puissance en vue de mieux **contenir son impact** dans l'église



L'objectif

Mettre en évidence un **faisceau d'alertes** permettant de repérer des éléments clé en termes de **caractéristiques** de personnalité et de comportements typiques du fonctionnement dans la toute-puissance



La démarche

Une étude de perception



2 questions :

1. Quel points communs ressortent d'un profil dans la toute-puissance dans l'expérience d'environ 150 personnes ayant eu un contact direct avec ce type de profil ?

2. Selon ce panel, qu'est-ce qu'un comportement typiquement dans la toute-puissance ?

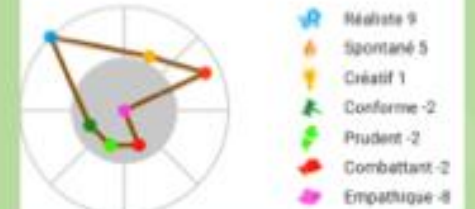
L'outil



Dynamique



MOTIVATIONS



Capacité de décision

Influence Extérieure



TENDANCES

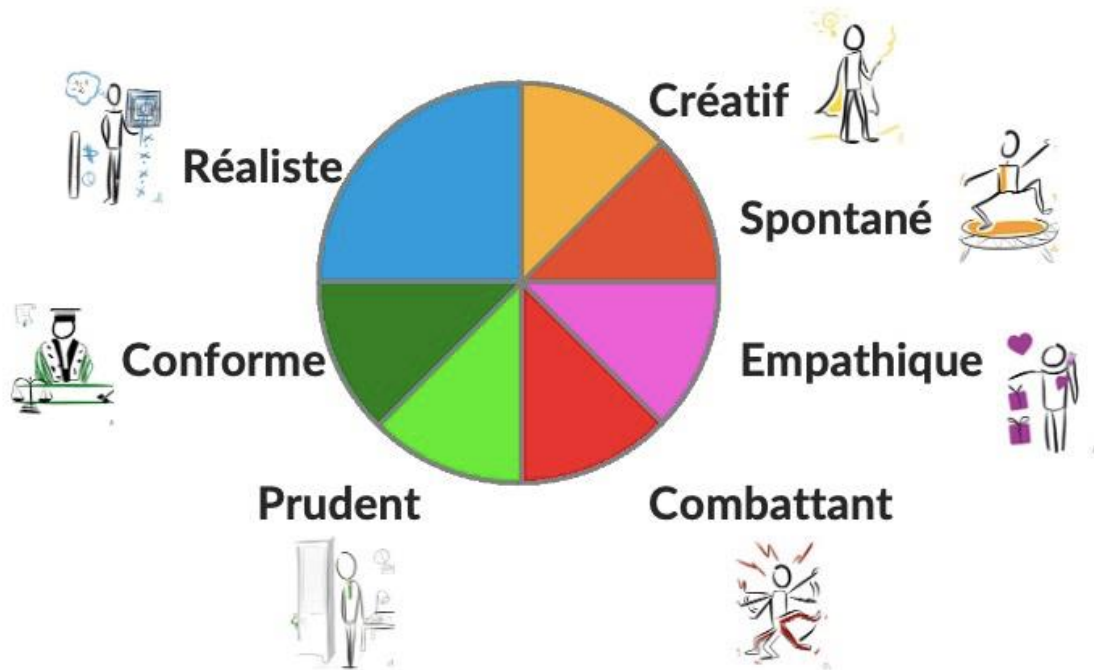


Soft Skills



L'outil (particularités pertinentes pour le projet)

7 intelligences



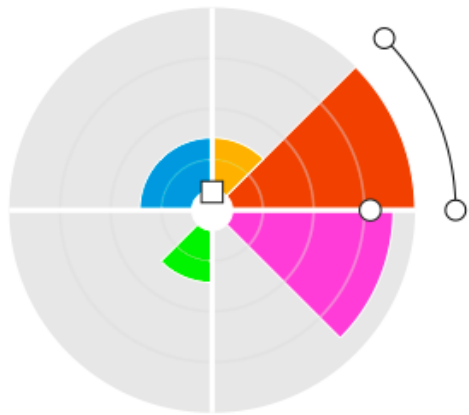
Un modèle intégratif

- ⦿ Sémantique Générale (Alfred Korzybski)
- ⦿ Analyse Transactionnelle (AT) Les sous états du moi
- ⦿ Programmation Neuro Linguistique (PNL) Les métaprogrammes
- ⦿ Paul Mac Lean (Les différents cerveaux)
- ⦿ Roger Sperry (Lateralisation)
- ⦿ Préférences Cérébrales Ned Herrmann - superposition Lean - Sperry

Recouvrement de modèles (Superposition des modèles)

Typologie multidimensionnelle. Niveaux de profondeur différents

L'outil (particularités pertinentes pour le projet)



- 🔥 Spontané 43,75
- 💖 Empathique 37,50
- ⚙️ Réaliste 6,25
- 🌱 Prudent 6,25
- 💡 Créatif 6,25

Personnalité



ET



Pratiques
comportementales



Spontané

- je privilégie ce qui m'apparaît le plus facile.
- je mets de l'ambiance.
- j'évite les activités répétitives.
- je fais preuve d'audace.
- je lâche facilement prise.
- je m'exprime spontanément.
- je profite de l'existence.



Empathique

- je ressens de l'harmonie dans les relations.
- je partage ce que je vis.
- je peux me montrer trop proche.
- je suis attentif-ve à mon équilibre intérieur.
- je préfère des relations authentiques.
- je cherche à préserver la relation avant tout.



Réaliste

- je valorise la cohérence.



Prudent

- j'agis discrètement.



Créatif

- je favorise les opportunités.

L'outil (particularités pertinentes pour le projet)



Situations
formelles (pro)



ET



Situations
informelles (perso)



L'outil (particularités pertinentes pour le projet)

La possibilité de juxtaposer des questionnaires de perception pour en faire un profil type



L'outil (particularités pertinentes pour le projet)

Une sélection
sur 224
compétences
transversales
(2 fois 112)

<input type="checkbox"/> définir les priorités	<input type="checkbox"/> examiner l'importance des enjeux
<input type="checkbox"/> valoriser la cohérence	<input type="checkbox"/> informer utile
<input type="checkbox"/> montrer de l'insensibilité	<input type="checkbox"/> privilégier le gain de temps
<input type="checkbox"/> prévoir les conséquences	<input type="checkbox"/> se préserver des épanchements affectifs
<input type="checkbox"/> observer avec lucidité	<input type="checkbox"/> identifier les problèmes à résoudre
<input type="checkbox"/> décider en fonction du rapport bénéfice/risque	<input type="checkbox"/> analyser les situations
<input type="checkbox"/> préférer la neutralité émotionnelle	<input type="checkbox"/> s'intéresser aux faits
<input type="checkbox"/> atteindre les objectifs	<input type="checkbox"/> comparer les points de vue
<input type="checkbox"/> appliquer des principes de vie	<input type="checkbox"/> assumer ses responsabilités
<input type="checkbox"/> valoriser la discipline	<input type="checkbox"/> asseoir son autorité

La méthodologie utilisée (3 étapes)

1. **Collecte** de questionnaires de perception sur deux niveaux (formel et informel) de personnes ayant été en prise directe avec une personnalité fonctionnant dans la toute-puissance
2. **Croisement des résultats** pour dégager un profil type ET des comportements type
3. **Analyse des résultats** pour repérer tôt certaines tendances et identifier 1) les comportements permettant de répondre efficacement à ce profil ET 2) les profils « sensibles » à ce type de fonctionnement

État d'avancement du projet

Depuis mai 2022, ont été collectés :

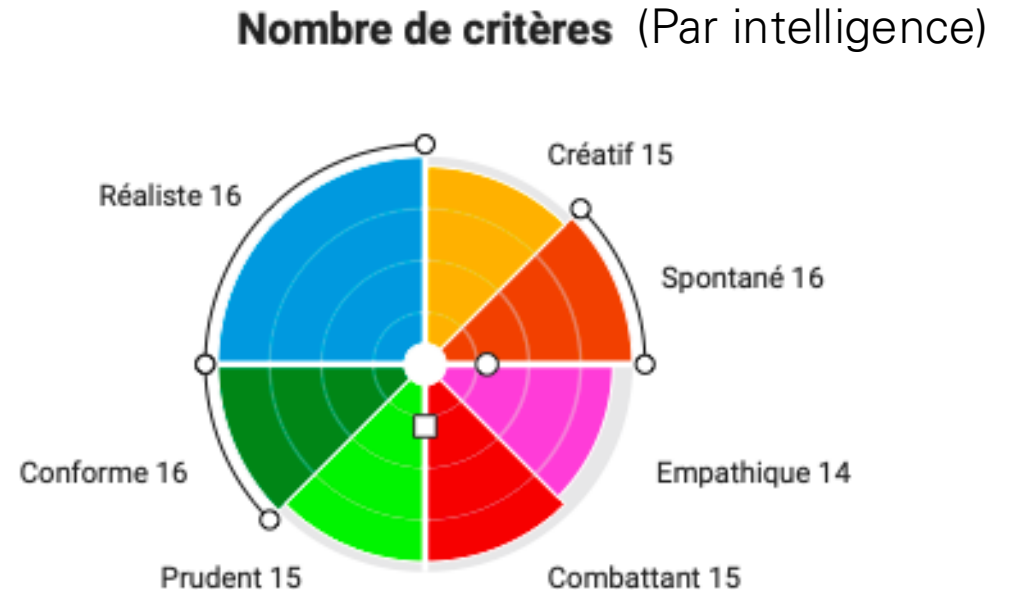
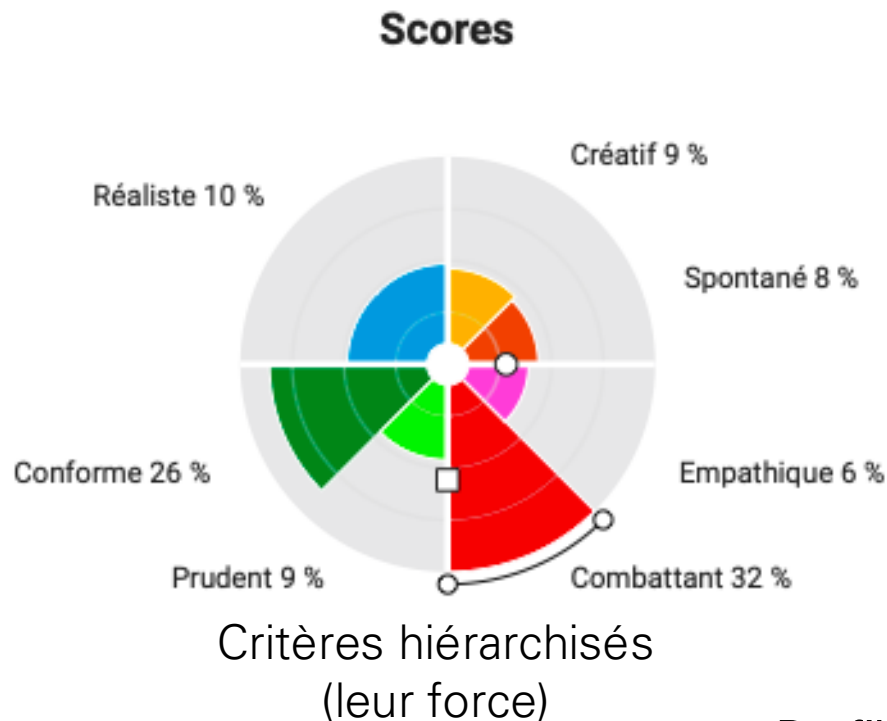
- 94 questionnaires de fonctionnement en situation informelle
- 83 questionnaires de fonctionnement en situation formel

Je suis à la recherche d'environ 50 réponses de plus par questionnaire pour atteindre l'objectif de départ

Résultats préliminaires

Le fonctionnement dans la toute-puissance

107 critères sélectionnés sur 112 par 83 participants



Profil global

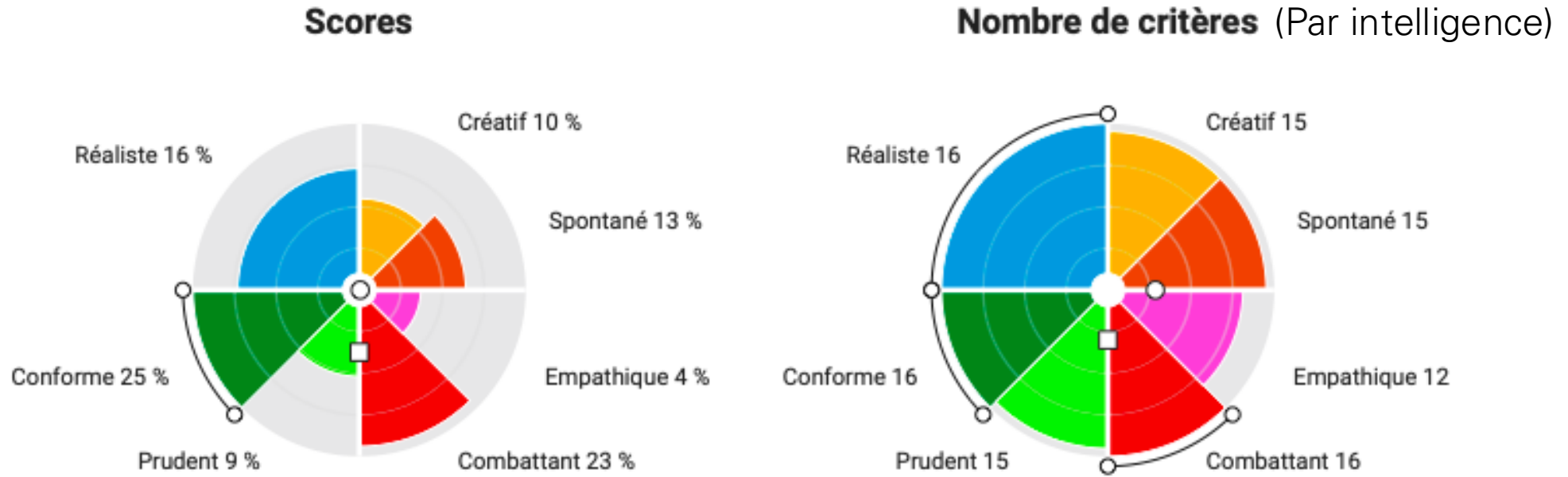
Avec  intelli

Registre formel - du faire

Résultats préliminaires

Le fonctionnement dans la toute-puissance

105 critères sélectionnés sur 112 par 94 personnes



Critères hiérarchisés
(leur force)

Profil global

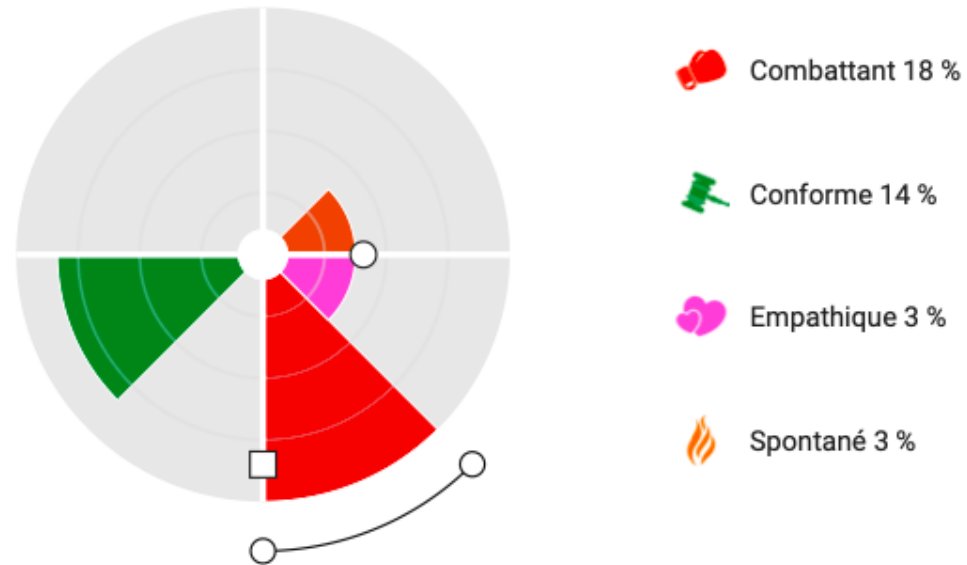
Avec 

Registre informel – de l'être

Résultats préliminaires

Le fonctionnement dans la toute-puissance

Les intelligences reflétant les 9 critères les plus sélectionnés



Profil spécifique

Avec intelli










Registre formel - du faire

Résultats préliminaires

Le fonctionnement dans la toute-puissance

Les 9 critères les plus sélectionnés

Les 3 dominants

-  7 %(69) prise d'ascendant : Prédilection à prendre les commandes et affirmer son influence
-  5 %(57) capacité à imposer ses convictions : Volonté d'affirmer son point de vue
-  5 %(54) capacité à mettre la pression : Capacité à presser l'entourage pour faire avancer les choses
-  4 %(39) opposition aux autres : Volonté de confronter les avis voire de contredire
-  4 %(44) volonté de gagner : Détermination à relever tous les défis
-  4 %(42) autorité hiérarchique : Aptitude à se positionner selon sa légitimité
-  3 %(38) recherche du succès : Tendance à rechercher la réussite individuelle
-  3 %(27) donner des conseils : Tendance à fournir des recommandations et avis personnels
-  3 %(29) exigence des comportements : Volonté d'être un exemple et attendre des autres qu'ils le soient aussi

Profil spécifique

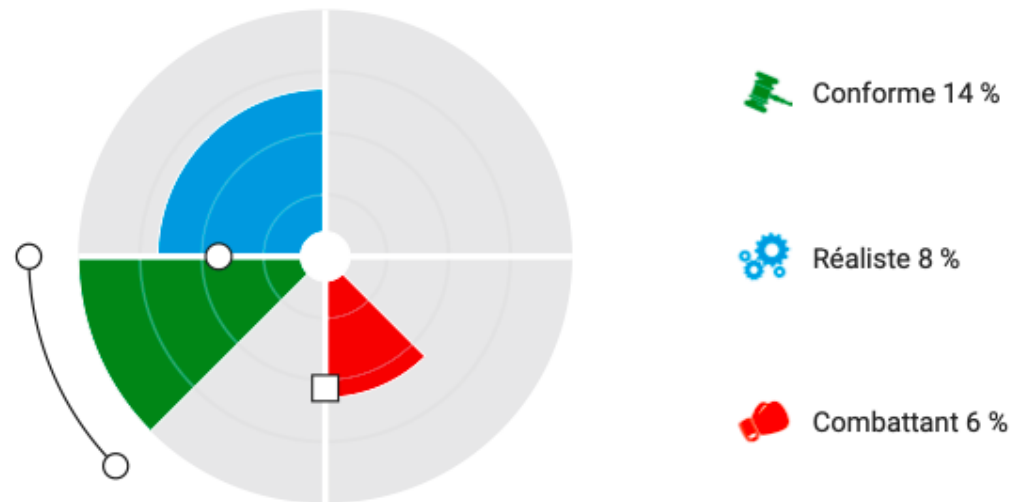
Avec 

Registre formel - du faire

Résultats préliminaires

Le fonctionnement dans la toute-puissance

Les intelligences reflétant les 7 critères les plus sélectionnés



Profil spécifique

Avec intelli








Registre informel - de l'être

Résultats préliminaires

Le fonctionnement dans la toute-puissance

Les 7 critères les plus sélectionnés

Les 3 dominants

-  5 %(62) asseoir son autorité : Renforcer sa position, son assertivité
-  5 %(58) manifester de l'intransigeance : Avoir tendance à l'inflexibilité voire à la rigidité
-  5 %(63) montrer de l'insensibilité : Avoir tendance au détachement voire à l'indifférence
-  4 %(46) asseoir son statut social : Agir pour faire reconnaître sa position dans l'échelle sociale
-  3 %(33) défendre ses droits : Exiger ce qui a été convenu
-  3 %(38) manifester de la colère : Avoir tendance à s'emporter
-  3 %(37) se préserver des épanchements affectifs : Eviter les effusions et la proximité affective

Profil spécifique

Avec 

Registre informel - de l'être

Limites

L'approche dites « scientifique » pourrait ne être pas considérée pertinente pour les victimes car cela confirme juste ce qu'ils savent déjà. Cette approche est donc à la fois pour reconnaître leur expérience et permettre à l'ensemble du corps d'être averti



Confusion de profils entre le PFTT et d'autres qui lui ressembleraient

Les 224 compétences ne représentent pas tous les comportements possibles

Pb d'identification des pratiques ou critères qui soient vraiment en lien avec le profil que l'on veut modéliser

Avec intelli

Perspectives

Un webinaire sera organisé prochainement afin de discuter de l'interprétation des résultats et des hypothèses qu'elle soulève en vue d'actions concrètes de remédiation et de prévention





Webinaire **intelli**7

Mieux coopérer

Mercredi 20 novembre à 20H

Avec Frédéric Defoy



Organisé par Marie-Christine CARAYOL

Inscription :

altherite@gmail.com

